

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 121 / del 6 LUG. 2022

OGGETTO: Parziale modifica determinazione n. RU 15 – DG del 28/01/2021 avente ad oggetto "Procedimento esecutivo n. 1265/2020 R.G.E. promossa da G.M.M. contro dipendente n. dip. 1195. Ordinanza assegnazione somme."

L'anno **2022**, il giorno 6 del mese di LUGLIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con Determinazione n. RU 15 – DG del 28/01/2021, in ottemperanza a quanto disposto dal Giudice delle Esecuzioni con ordinanza per assegnazione somme del 03/12/2020 pronunciata nell'ambito della procedura esecutiva n. 1265/2020 R.G.E. promossa da G.M.M. contro il dipendente n. dip. 1195, per il soddisfo del credito di €. 15.548,41, è stata disposta la corresponsione al suddetto creditore della somma complessiva di €. 3.553,00 già prelevata dalle retribuzioni spettanti al dipendente n. dip. 1195 nel periodo da marzo 2020 a gennaio 2021 (€. 323,00 mensili) accantonata nel conto "debiti per pignoramenti" e di continuare a prelevare, mensilmente, dagli emolumenti dovuti al dipendente n. dip. 1195 le somme sotto specificate:

- €. 323,00 da febbraio 2021 fino a febbraio 2024, "con trattenuta determinata nel rispetto del limite massimo della intangibilità assoluta della metà della retribuzione, al netto delle ritenute di legge, giusta ex art. 545 comma 5 c.p.c.",
- €. 44,41, a saldo, a marzo 2024;
e versarle, contestualmente, al creditore procedente;

Dato atto che l'importo delle suddette trattenute mensili, inferiore al quinto cedibile dello stipendio che percepisce attualmente il dipendente n. dip. 1195, è stato determinato "nel rispetto del limite massimo della intangibilità assoluta della metà della retribuzione, al netto delle ritenute di legge", stante che lo stipendio del citato dipendente era già gravato da preesistenti quote cedute;

Preso atto che questa ARNAS, con decorrenza luglio 2022, ha concesso al dipendente n. dip. 200 di rinnovare la cessione del quinto dello stipendio con rate mensili pro-solvendo che consentono di elevare, fino al quinto cedibile della retribuzione, l'importo delle trattenute mensili operate per il soddisfo del credito vantato da G.M.M.;

Che conseguentemente, si rende necessario modificare parzialmente la Determinazione n. RU 15 – DG del 28/01/2021, al fine di aumentare l'importo mensile della trattenuta in argomento fino al quinto cedibile dello stipendio percepito in atto dal dipendente n. dip. 1195;

Che, pertanto, a G.M.M. da luglio 2022 si potranno corrispondere le somme sotto specificate, previe trattenute di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del citato dipendente n. dip. 1195:

- €. 344,85, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da luglio 2022 fino a dicembre 2023;
- €. 297,11, a saldo, a gennaio 2024.

Atteso che, comunque, con la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente n. dip. 1195 questa A.R.N.A.S., venendo meno gli obblighi del terzo pignorato, interromperà i versamenti sopra citati;

Dato atto, infine, che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Modificare parzialmente la determinazione n. RU 15 – DG del 28/01/2021 disponendo di elevare, fino al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, le trattenute operate mensilmente sulla retribuzione della dipendente n. dip. 1195, per il soddisfo del credito di €. 15.548,41, vantato da G.M.M.;
2. Corrispondere, pertanto, a G.M.M. con le modalità indicate nella suddetta determinazione, le somme sotto specificate, previa trattenuta di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del dipendente n. dip. 1195, fermo restando che i bonifici mensili in oggetto si interromperanno con la cessazione del rapporto di lavoro con il predetto dipendente:
 - €. 344,85, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da luglio 2022 fino a dicembre 2023;
 - €. 297,11, a saldo, a gennaio 2024;

3. Procedere, con successivo provvedimento, qualora il creditore procedente lo richieda, alla corresponsione degli interessi legali, calcolati sulla sorte capitale sino al soddisfo, alla determinazione delle trattenute mensili aggiuntive da operare sugli emolumenti percepiti dal dipendente n. dip. 1195, fermo restando che, per il completo soddisfo del credito, non potrà superarsi il limite stabilito all'art. 546 c.p.c. (importo del credito precettato aumentato della metà);
4. Dare atto che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

Il Responsabile dell'Istruttoria

(Dott.ssa Marta Bruno)



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio 2022-2024

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto PROCEDIMENTO ESECUTIVO N. R.G.E 1265/2020

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig.
_____, Responsabile del procedimento di pubblicazione